

Amendements reçus au SPTSSS

#	Demande initiale	Amendement	Proposeur	Appuyeur
Table centrale :				
	Nouvelle demande (N.b., il y a deux groupes faisant cette demande)	Que la FP CSN négocie un arrangement pour réduire les iniquités salariales interprovinciales.	Ulysse Hubert Marie-Ève Thibodeau	Marie-Ève Bourgeois Laurie Garneau
Table sectorielle				
1.1.5	Prévoir le transfert d'expertise lors de changement de poste et de départ à la retraite.	<u>Planifier</u> le transfert d'expertise lors de changement de poste et de départ à la retraite.	Catherine Raymond	Alexandra Aubry
1.2.1	Offrir à toutes les personnes salariées au dernier échelon de leur échelle salariale les bénéfices de la rémunération additionnelle liés aux études de perfectionnement (3% par tranche de 30 crédits) pouvant aller jusqu'à 6%	Offrir à toutes les personnes salariées <u>qui ont atteint ou qui atteignent</u> le dernier échelon de leur échelle salariale les bénéfices de la rémunération additionnelle liés aux études, entreprises ou complétées, pertinentes à l'emploi occupé et ce, même si une reconnaissance en termes d'années d'expérience a été acceptée par le passé.	David Lapointe	Caroline Belley
1.2	Nouvelle demande	Modifier l'article 8.32 pour : Il s'agit de la formation académique des personnes salariées des titres d'emploi prévus à la présente convention collective et ses annexes, pertinente à la profession exercée et additionnelle au diplôme universitaire terminal de premier cycle.	David Lapointe	Caroline Belley
1.4	Nouvelle demande	Dans un contexte d'actes professionnels effectués à l'extérieur du territoire du CIUSSS, exigés par l'employeur, les professionnels qui auront complétés une semaine de plus de 40 heures (incluant le temps de déplacement), pourront s'acquiescer d'un des choix suivants auprès de leur gestionnaire immédiat: 1-être payé en temps supplémentaire à taux et demi; 2-reprendre les heures en temps (banque de temps selon le ratio de 1,5 heure par heure travaillée).	Anne-Julie Dugas	Carl Genest
1.4	Nouvelle demande	Les techniciens et professionnels recevront une prime d'éloignement pour chaque journée impliquant un coucher obligatoire pour un travail effectué à l'extérieur de la zone du CIUSSS.	Anne-Julie Dugas	Carl Genest
1.4.7	Instaurer une prime à l'utilisation du cellulaire ou d'un ordinateur personnel	Instaurer <u>une compensation</u> à l'utilisation du cellulaire ou d'un ordinateur personnel.	Claudia Parent	Marc De Koninck
2.1.2	Intégrer le télétravail comme aménagement du temps de travail.	Permettre le télétravail.	Isabel Bernier	Catherine Raymond
2.3.5	Prévoir que les journées de congé prévues à l'occasion d'un décès soient prises à la discrétion de la personne salariée entre le jour du décès et celui des funérailles et	Prévoir que les journées de congé prévues à l'occasion d'un décès soient prises à la discrétion de la personne salariée entre le jour du décès et celui des funérailles et	Valérie Jeffrey Maryse Lamarche	Marie-Ève Lemay Line Turcotte

Amendements reçus au SPTSSS

	reporter les congés annuels (vacances) prévus les mêmes jours.	reporter les congés prévus les mêmes jours.		
2.3.8	Obliger les parties locales à mettre en application l'horaire 4/32.	Obliger les parties locales à mettre en application l'horaire 4/32 et que l'application ne soit pas à la discrétion du chef de programme pour l'horaire 4/32.	Maryse Lamarche	Line Turcotte
4.1	Nouvelle demande	Instaurer des mécanismes permettant une participation plus active du personnel dans la réflexion sur l'offre de service et la réalisation de sa mission, et ce, à la fois pour permettre à chacune et chacun de mieux s'approprier le sens et les enjeux associés à celle-ci, et mettre à profit l'expérience et le potentiel d'innovation du plus grand nombre.	Marc De Koninck	Claudia Parent
5.1	Nouvelle demande	Utiliser les données disponibles sur le guichet de l'emploi Canada démontrant le retard salarial particulier des orthophonistes et audiologistes du Québec par rapport à leurs homologues canadiens, notamment ontariens afin de leur permettre un rattrapage salarial équitable.	Line Charron	Marie-Ève Bourgeois
5.1.7	Mettre à jour le Mécanisme de modifications à la nomenclature des titres d'emploi, des libellés, des taux et des échelles de salaire afin de le rendre plus efficace pour que le MSSS ne soit plus le seul à décider des créations de titres d'emploi et du rangement applicable à un titre d'emploi advenant toutes les modifications (nouvelles responsabilités, tâches, fonctions, etc.)	Qu'il soit possible d'exiger la révision de l'évaluation du rangement d'un titre d'emploi lorsque subsiste un doute raisonnable sur les cotations attribuées aux sous-facteurs lorsque comparées avec un titre d'emploi équivalent. Que les cotations attribuées ainsi que les résultats des évaluations des titres d'emplois soient libres de consultation puisque d'intérêt public. Qu'il soit possible de demander une révision de l'évaluation du rangement d'un titre d'emploi lorsque de nouvelles tâches, responsabilités et fonctions sont ajoutées.	Sébastien Côté	Stéphane Ménard
5.3.1	Augmenter la contribution de l'employeur au transport, en incluant une modulation favorable au développement durable.	Augmenter la contribution de l'employeur au transport, en incluant une modulation favorable au développement durable, notamment en mettant en place des mesures encourageant le transport actif et les alternatives au recours à l'automobile des employés.	Patrick Dubé	Catherine Raymond
	Nouvelle demande	Dans la procédure de remplacement, la personne salariée sécuritaire d'emploi (SNMO) dont le statut est à temps partiel est considérée avoir posé sa candidature sur tout poste similaire, de même statut, dont le nombre d'heures est égal ou supérieur. À défaut, elle sera considérée avoir posé sa candidature sur un poste à temps complet.	Andréanne Pelletier	Danielle Jolicoeur