

BILAN 2018-2019 VICE-PRÉSIDENTE SANTÉ ET SÉCURITÉ

Christian Lecompte, élu par le conseil syndical le 11 mai 2018 pour assurer l'intérim au poste de vice-président en santé et sécurité. L'entrée en fonction est le 22 mai 2018 à cinq jours/semaine.

Martin Gaudreault, élu par le conseil syndical le 18 juin 2018 pour une affectation à deux jours/semaine en soutien à la vice-présidence SST. L'entrée en fonction est le 22 juin 2018.

L'objectif principal est de coordonner les travaux syndicaux en matière de santé et sécurité au travail.

1. Responsable d'assurer une participation aux différents comités paritaires (27) en SST :
 - Comité conjoint en santé-sécurité au travail (CCSST) stratégique intersyndical :
 - + Sous-comité stratégique : déclaration situation dangereuse (DSD) et déclaration d'événement accidentel (DEA).
 - CCSST tactique prévention des agressions
 - + Comité CRDIQ de prévention des agressions;
 - + Sous-comité conjoint visites paritaires (inspection)
Direction des programmes DI-TSA-DP RAC CRDIQ;
 - + Comité DSAPA agression;
 - + Comité communication du risque d'agression et travail isolé.
 - CCSST tactique prévention des risques psychosociaux
 - + Comité programme d'aide aux employés et leur famille (PAEF);
 - + Comité accompagnement lors d'un retour au travail (à la suite d'une longue absence).
 - CCSST tactique prévention des risques chimiques, physiques et mécaniques
 - + Comité chute et glissade;
 - + Comité SIMDUT;
 - + Comité direction des services techniques : sécurité des machines, travail en hauteur, amiante;
 - + Comité direction logistique : uniformisation SST.
 - CCSST tactique prévention des risques biologiques
 - + Comité maladies infectieuses (gastro-influenza) DSAPA;
 - + Comité exposition au sang ou à d'autres liquides biologiques (pique-égratignure-morsure) DSAPA et DITSADP.
 - CCSST tactique prévention des risques musculosquelettiques
 - + Comité manutention de charge;
 - + Comité éviter chute.
 - Comité santé et mieux-être du CIUSSSCN
 - Comité de relations travail de la gestion intégrée de la présence au travail (CRT-GIPT).
 - Comité projet de construction d'une RAC au CRDIQ :
 - Sous-comité « Programmation clinique »
 - Sous-comité « Aménagement »
 - Sous-comité « Ressources humaines »

2. Présider le Comité prévention du SPTSSS.
3. Représentant du SPTSSS au Comité de l'assurance collective FP-CSN.
4. Traitement des griefs liés à la GIPT. De plus, mise en place de rencontres supplémentaires avec la GIPT et le service de la paie pour le traitement des griefs concernant les erreurs de calcul de l'indemnité de remplacement du revenu (IRR).
5. Mise en place des démarches en santé psychologique/climat de travail
 - À ce jour, nous sommes intervenus dans sept équipes de travail.
 - Aussi, nous avons présenté la démarche au Colloque en SST de la CSN « Bilan et perspectives en santé et sécurité ».
 - Dans le but d'améliorer la démarche, nous travaillons en collaboration avec la conseillère syndicale de la CSN, Natacha Laprise.
6. Coordonner le suivi des dossiers personnels d'invalidité
 - En collaboration avec la conseillère syndicale Andréanne Jourdain, le VP en SST est en support à tous les responsables de secteur dans le suivi des dossiers d'invalidité en assurance salaire et/ou en CNESST.
 - Pour les dossiers en CNESST dont la décision doit être rendue par le Tribunal administratif du travail (TAT), nous travaillons en collaboration avec la conseillère syndicale, Mme Fanny Cotnoir-Majeau du Service des relations de travail (SRT), à la défense des accidentés.
7. Assurer un accompagnement auprès des responsables de secteur, selon leurs besoins, dans la gestion quotidienne de tous dossiers ou situations relevant de la santé et sécurité au travail.
8. Nous avons fait rapport au comité exécutif, au conseil exécutif et au conseil syndical des différents travaux syndicaux en SST tout au long de la dernière année.

Cette première année complète en tant que vice-président en SST par intérim en fut une de développement avec, entre autres, la mise en place de plusieurs comités paritaires, la démarche en santé psychologique et le traitement des griefs liés à la GIPT. Les défis sont nombreux et le travail en équipe est indispensable. En ce sens, j'aimerais remercier les personnes du comité exécutif qui ont la constante préoccupation d'un syndicat évolutif qui s'adapte à la réalité des techniciens et professionnels; les responsables de secteur qui ont à cœur d'apporter une réponse rapide et avisée aux membres, les conseillers syndicaux pour leur support et leur expertise. Finalement, tous ceux et celles qui ont participé aux différents comités et travaux en SST.

Christian Lecompte,

vice-président par intérim en santé sécurité au SPTSSS