

Bilan vice- présidence Relations de travail 2019

Les relations de travail s'effectuent auprès de 20 directions du CIUSSSCN avec 10 partenaires des ressources humaines et 2 conseillers-cadres comme vis-à-vis. Nous traitons des réorganisations de service, projets spéciaux, projet d'affectation provisoire, affichage de poste, création et abolition de poste, exigence sur les postes, intégration de services, coordination professionnelle, organisation des services, charge de travail et toute situation particulière touchant les relations de travail des techniciens et professionnels du SPTSSS. La vice-présidente aux relations de travail coordonne les travaux avec les 17 représentants de secteurs, membre de l'exécutif et conseillers syndicaux et cette année nous avons eu plus de 135 rencontres en présence avec les partenaires des ressources humaines pour l'ensemble des Directions du CIUSSS-CN. Nous participons à jouer d'influence aux rencontres avec la DRHC et le PDG.

Direction de la qualité de l'évaluation de la performance et de l'éthique DQEPE : Poursuite des démarches liées au sondage des salariés réalisé en mars 2018 afin de faire le point sur l'état de la situation avec la direction. S'en sont suivi quatre rencontres estivales avec la directrice et la directrice adjointe afin de rencontrer les salariés sur les enjeux de leur direction. Les travaux se poursuivent afin d'améliorer l'organisation du travail et l'amélioration des conditions des salariés. Nous avons prévu de revoir la direction en février 2020.

Direction jeunesse : Entente projet retard de développement. Le projet étant maintenant terminé en septembre 2019, l'ensemble des salariés ayant participé au projet et qui étaient déjà détenteurs de postes en FEJ sont maintenant confirmés dans leur nouveau service et le résiduel des postes vacants a été affiché en octobre 2019. Avons convenu de six affichages de fonction de coordination professionnelle.

DSM : Poursuite des rencontres du comité conjoint intersyndical de l'accès intégré harmonisé, nous suivons les travaux de mise en place de l'harmonisation des portes d'entrée du CIUSSS-CN à raison d'une fois par mois. Les travaux se poursuivront en 2020 avec la réorganisation de la liaison au niveau hospitalier.

Di-TSA-DP : Réorganisation de l'ensemble des services du CRDI et des CLSC en trois territoires (Québec centre, est et ouest) et quatre types de service clientèle, qui nous a amenés à rencontrer plus de 300 salariés lors de rencontres paritaires et où certains salons de postes ont été effectués. Il reste à finaliser la réorganisation des services à l'IRDPO dans Charlevoix et Portneuf.

Direction soutien à l'autonomie des personnes âgées DSAPA : Il y a eu un effort considérable syndical-patronal afin d'afficher tous les postes vacants en CSSS, en hébergement et en milieu hospitalier. Transfert et intégration des postes de travailleurs

sociaux réseau (TSR) dans les services liaisons de la Direction de la DSM. Fusion des équipes des guichets de Québec-Nord et Vieille-Capitale en une seule et même équipe sous la DSM à Iberville. Création projet bucco-dentaire pour les CHSLD, intégration de TTS et éducateurs en CHSLD. Affichages de fonctions de coordination professionnelle afin de couvrir tout le territoire des quatre CSSS.

DPJ : Entente des spécialistes en activités cliniques avec ajout de la prime de coordination professionnelle pour plusieurs détentrices de postes. Intervention pour les AEO afin de dénoncer la surcharge de travail et les besoins de soutien pour ces équipes, plusieurs rencontres entre le syndicat et l'employeur ont eu lieu, nous assurons un suivi avec la partenaire des ressources humaines de tous les sujets touchant le Centre jeunesse chaque mois.

Direction de la santé publique : Une enquête est en cours afin de demander le rehaussement des postes à temps complet des hygiénistes dentaires.

Direction des services professionnels : Rehaussement des heures sur les postes technologues en imagerie médicale dans Portneuf. Travaux en cours afin d'uniformiser les pratiques dans le CIUSSS (actes, formation et salaire) des technologistes en radiologie selon la nomenclature des titres d'emploi et en respect de la convention collective.

Direction en santé mentale et dépendance : Rencontre et accompagnement des membres dans la chaîne de supplantation à la suite de la fermeture de l'urgence psychiatrique à Hôpital Saint-Sacrement, fermeture de la maisonnée et réorganisation des services, fermeture de service SM de Nemours et travaux afin de minimiser les impacts des chaînes de supplantation.

L'exécutif se rencontre aux trois semaines, le conseil exécutif formé des représentants de secteur se rencontre aux trois semaines et il y a deux rencontres par année en conseil syndical où sont présents les 60 délégués.

Je tiens à remercier les représentants de secteurs, les conseillers de la Fédération des professionnelles, les délégués et les membres sur le terrain pour leur précieuse collaboration dans les dossiers de relations de travail car c'est avant tout un travail d'équipe!

Myra Therrien

Vice-présidente aux Relations de travail du SPTSSS-CSN